

HYBRID WORKSPACE

Back to the office – aber wie?

Das hybride Arbeitsmodell

www.coneon.de

HYBRID WORKSPACE



HYBRID WORKSPACE

HYBRID ARBEITEN – EINE BRÜCKE ZWISCHEN HOMEOFFICE UND BÜRO

Back to the Office - aber wie?

Homeoffice ist in der Vergangenheit immer beliebter geworden. Videokonferenzen und Online-Meetings haben sich längst etabliert und sind aus dem Arbeitsalltag gar nicht mehr wegzudenken.

Allerdings sollte man auch die Vorteile eines Büros nicht außer Acht lassen, denn Teamgeist, Integrität und offene Kommunikation sind im gemeinsamen Büro oft besser umzusetzen.

Viele Unternehmen möchten deshalb eine neue Homeoffice-Regelung anbieten, die alle Interessen berücksichtigt. Das Konzept "Hybrid Arbeiten" kombiniert das Arbeiten im Büro mit der Idee des Homeoffice auf ideale Weise.



HYBRID WORKSPACE

PLACES TO WORK

PLACES TO WORK

Neue Möglichkeiten

Kombiniert man die Vorteile von der Arbeit im Büro und der Arbeit im Homeoffice, gewinnt man eine neue Fläche hinzu. Damit verbunden erhält jede Fläche eine ganz neue Rolle und neue Möglichkeiten.



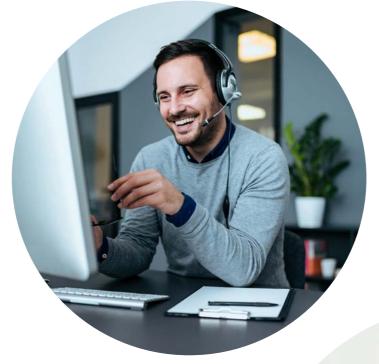
VORTEILE

- Fokussiertes Arbeiten
- Selbstständigkeit
- Zeit für Weiterbildung
- Arbeit auf Vertrauen
- Keine störende Zwischenkommunikation

IM BÜRO

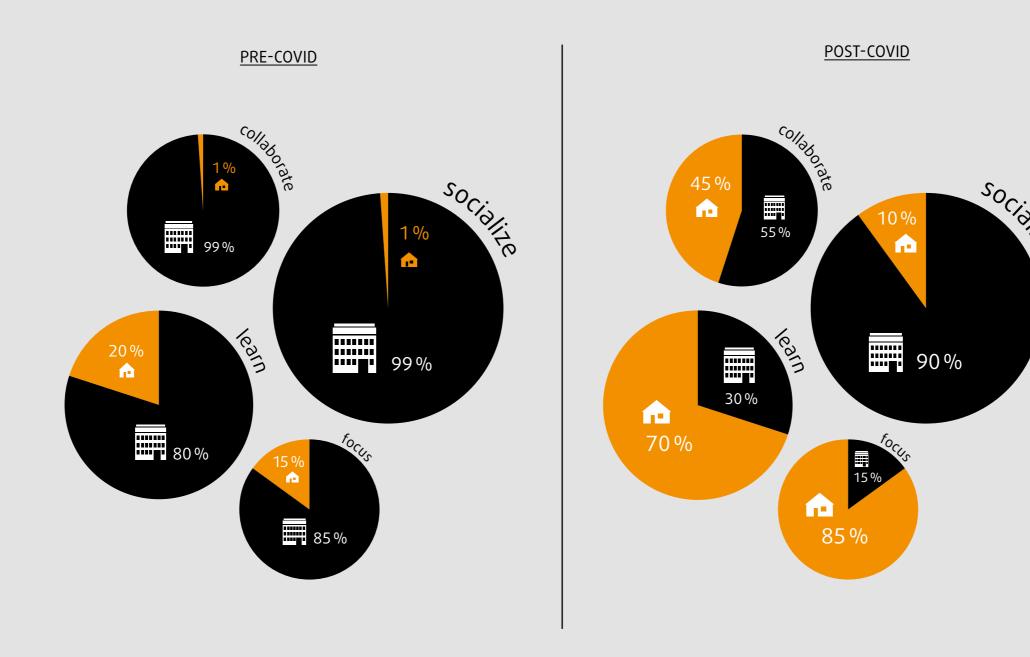
NEUE ROLLE

- Zusammenarbeit
- Innovation
- Kommunikation & Gemeinschaft
- · Firmenkultur & Markenstärkung
- Schnelle Entscheidungen
- Ergonomie
- · Schnelle Weiterentwicklung





VERSCHIEBUNG DER TÄTIGKEITSPROFILE



HYBRID WORKSPACE

NEUDEFINITION



NEUDEFINITION DES BÜROS

Ein Ort des Zusammenkommens

Wie sieht das Büro der Zukunft aus? Ist ein Arbeitsplatz ohne festes Büro denkbar? Die aktuelle Krisenerfahrung hat gezeigt, was alles möglich ist. Und welche enormen Vorteile eine agile Arbeitswelt bringt.

Das Büro wird nicht überflüssig, aber es wird eine neue Qualität bekommen: Es wird zum Ort der bewussten Interaktion und der Kommunikation. Ein Raum für kulturstiftendes Zusammenkommen, in dem die Unternehmenskultur gelebt wird. Man wird ins Büro kommen so wie man sich um ein Lagerfeuer versammelt.

Das erfordert ein ganz neues Raumkonzept: Die Arbeitsplätze müssen intelligent koordiniert und verknüpft werden. Sie sollen die Face-to-Face-Kommunikation fördern und flexibles Kommen und Gehen ermöglichen.

Das Büro wird ein Ort für das qualitative und kulturstiftende Zusammenkommen sein.

HYBRID WORKSPACE CHARAKTER



WAS IST EIN HYBRIDES ARBEITSMODELL

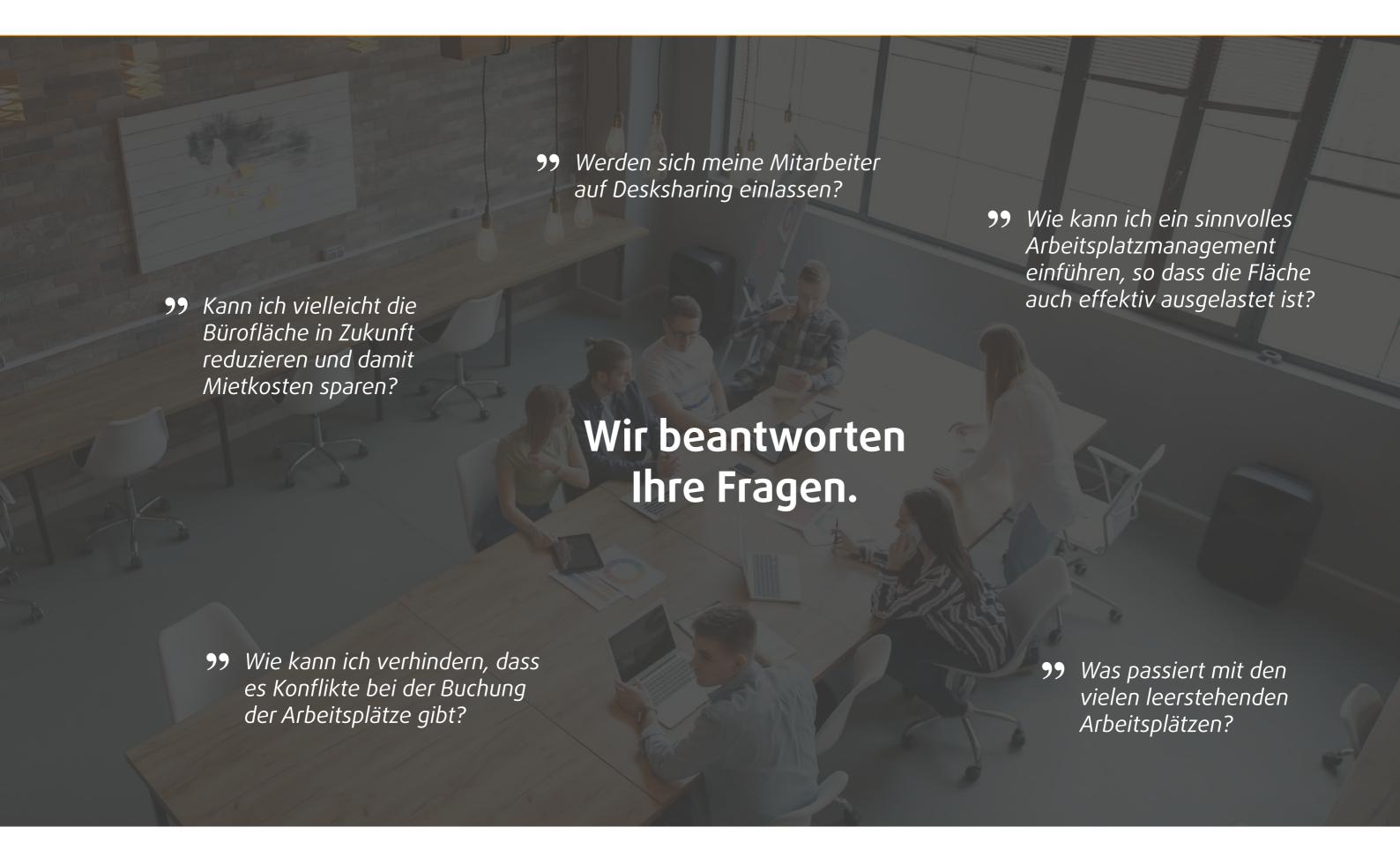
Was bedeutet hybrid arbeiten?

Das Wort "hybrid" kommt aus dem Lateinischen und bedeutet "von zweierlei Herkunft". Man übersetzt es auch mit "Mischform" oder "Kreuzung". Bislang hauptsächlich für Automotoren verwendet, zieht das Wort jetzt seine Kreise in der Bürowelt.

Ein hybrides Arbeitsmodell meint ein Konzept für Unternehmen, bei dem die Mitarbeiter sowohl von Zuhause, als auch im Büro arbeiten können. Der Arbeitgeber trifft mit den Mitarbeitern eine Regelung über die Anwesenheitstage. Während der anderen Tage können die Mitarbeiter flexibel wählen, ob sie von zu Hause aus oder im Büro oder vielleicht auch von unterwegs arbeiten möchten.



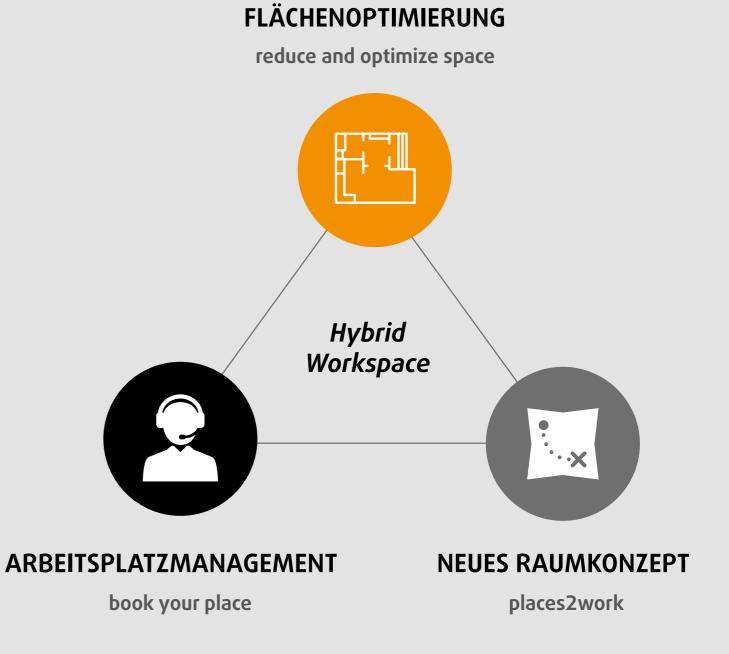
HYBRID WORKSPACE FRAGEN

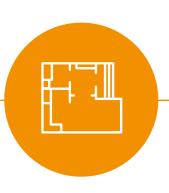


HYBRID WORKSPACE VORAUSSETZUNGEN

VORAUSSETZUNGEN FÜR EINE HYBRIDE BÜROFLÄCHE

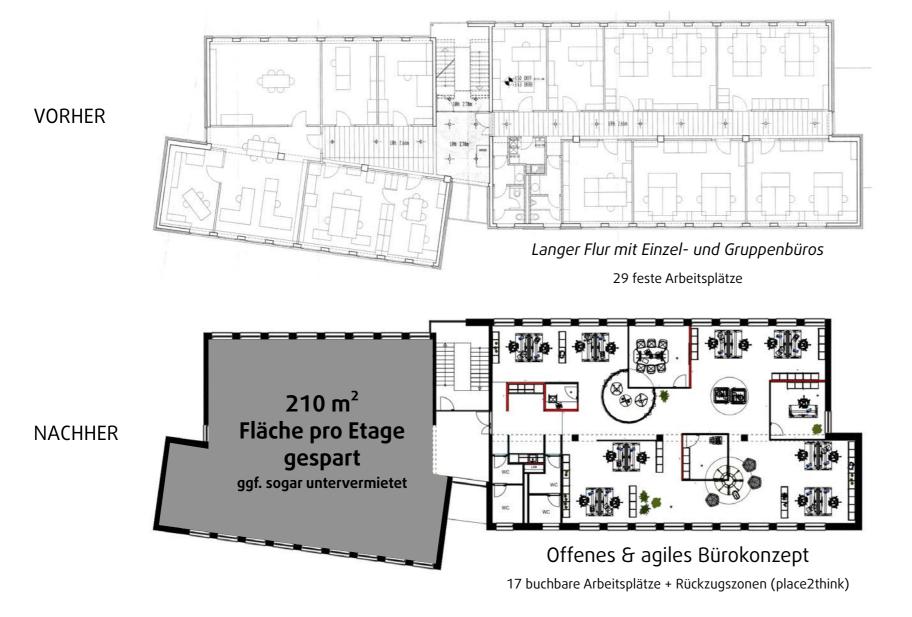
99 Ein "Hybrid Workspace" soll Flächen optimieren, Kosten sparen, höchste Flexibilität bieten und ein komfortables Arbeiten ermöglichen.





FLÄCHENOPTIMIERUNG

Da durch das Arbeiten von zu Hause und flexible Arbeitsmodelle nun weniger Arbeitsplätze benötigt werden, können Unternehmen Einsparpotenziale nutzen. Wir beraten Sie zu Ihrer Fläche oder Immobilie und liefern Ihnen Lösungsvorschläge bei einer Flächenoptimierung oder Berechnung einer neuen Fläche. Auf Wunsch erstellen wir ein Testfit für Ihre Fläche und berechnen für Sie, wie viel Fläche Sie in Zukunft einsparen oder optimieren können.



FALLBEISPIEL:

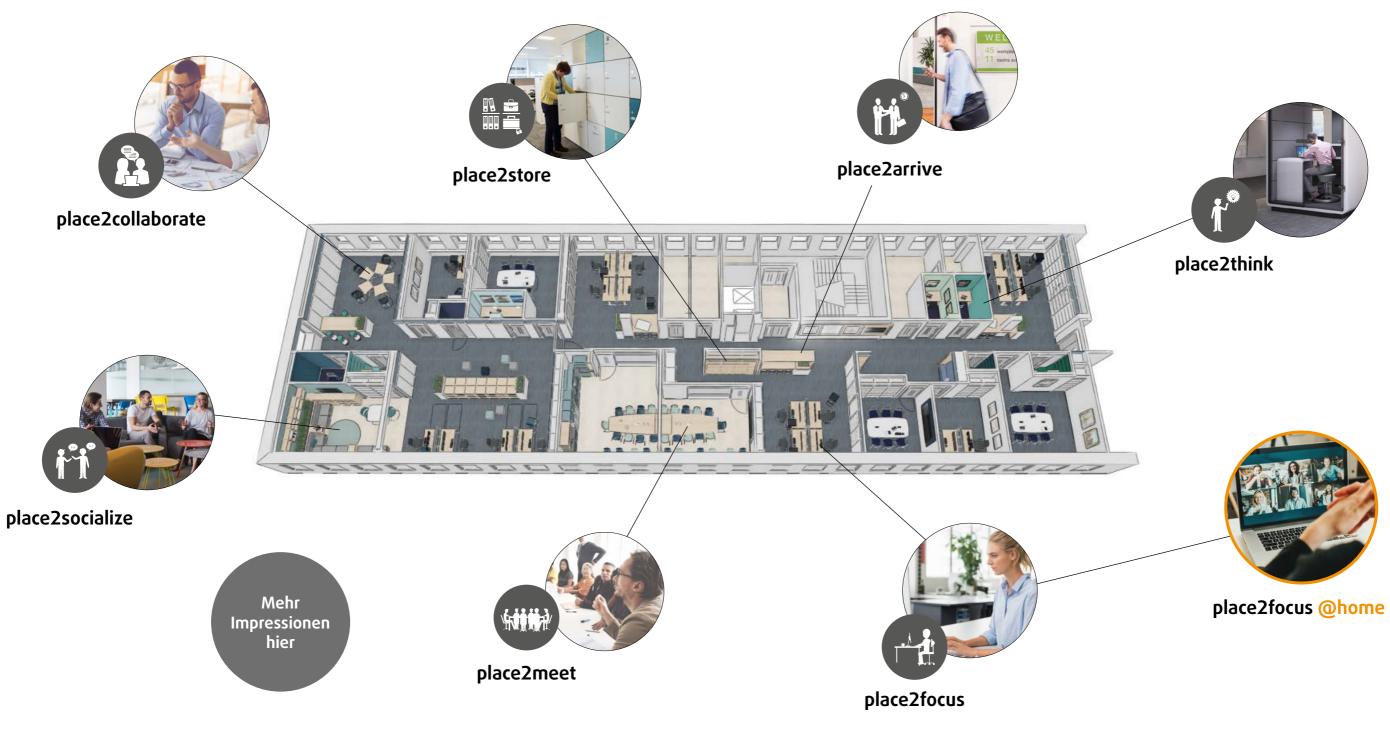
- 50 % der Mitarbeiter regelmäßig im Homeoffice
- 20 % der Fläche kann eingespart werden
- 20 % Mietkosten gespart
- 100 % neues Bürokonzept
- 100% der Fläche wird jetzt effektiv genutzt
- 100 % Flexibilität & Wahlmöglichkeit (Jeder Mitarbeiter kann die komplette Fläche nutzen)

Jetzt Flächenberechung & neues Raumkonzept anfragen!



NEUES RAUMKONZEPT: PLACES2WORK

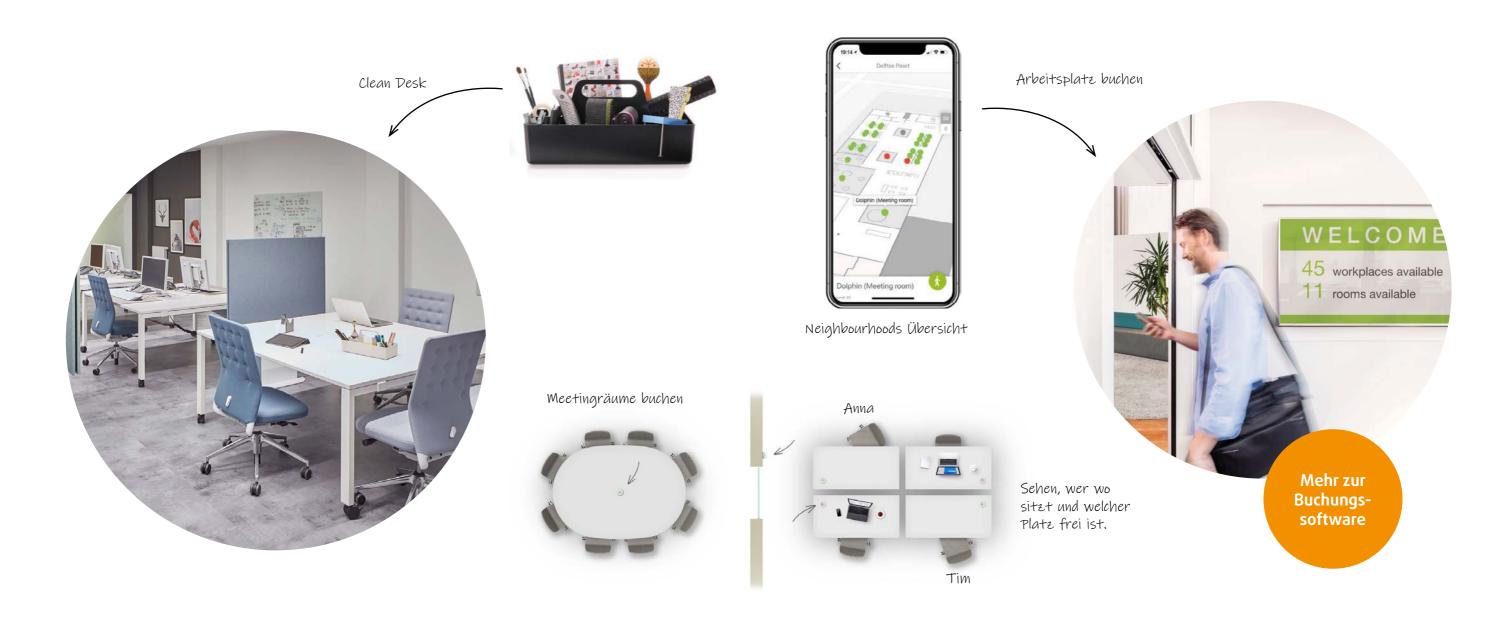
Das neuen Raumkonzept soll vor allem die Mitarbeiter in ihren Tätigkeiten unterstützen. Je nach Arbeitsstil und Bedürfnis kann sich jeder die passende Arbeitsumgebung auswählen. Dies steigert die Effektivität der Fläche und die Produktivät der Mitarbeiter. "Different types of work need different environments"





ARBEITSPLATZMANAGEMENT

Desksharing, auch "Shared Desk" oder "Flexible Office" genannt, ist eine Organisationsform, bei der innerhalb des Unternehmens weniger Arbeitsplätze als Mitarbeiter existieren. Für eine optimale Flächenauslastung und eine effektive Koordination der Fläche, wird dieses Konzept mit einem intelligenten Arbeitsplatzmanagement-System ergänzt.



HYBRID WORKING MODELLE



Arbeitszeit

Fix:

Die Arbeitszeit ist fest definiert.

Teil-Flexibel:

Es gibt Kernarbeitszeiten mit einer zusätzlichen Gleitzeitmöglichkeit.

Voll-Flexibel:

Mitarbeitende arbeiten vollkommen zeitunabhängig.





Arbeitsort

Office First:

Das Büro bleibt der primäre Arbeitsort. Das Arbeiten außerhalb des Büros ist nur die Ausnahme.

Teil-Flexibel:

Die Mitarbeitenden können an festgelegten Tagen auch außerhalb des Büros arbeiten.

Voll-Flexibel:

Die Mitarbeiter haben keinen primären Arbeitsort, sondern wählen täglich neu, von wo aus sie ihre Arbeit erledigen wollen.

Remote First:

Ist das genaue Gegenteil zu Office First. Die Arbeit findet grundsätzlich remote statt, nur in Ausnahmefällen wird das Büro als Arbeitsort genutzt.

Coworking Space:

Ist eine gemiete Fläche oder nur ein gemieteter Arbeitsplatz in einem anderen Unternehmen, von wo aus die Mitarbeitenden zeitweise arbeiten können.



Buchungsmodelle

Room-Sharing:

Nur bestimmte Räume, wie Meetingräume, Rückzugszonen und Projekträume sind buchbar.

Teil-Desksharing:

Nur bestimmte Teams haben buchbare Tische, die nur innerhalb ihres Teams geteilt werden.

Neighbourhoods:

Mitarbeitende können nur innerhalb ihres Teams (ihrer Teamzone) einen Tisch buchen.

Neighbourhoods Plus:

Mitarbeitende können innerhalb ihres Teams einen Tisch buchen oder einen frei markierten Tisch in anderen Teamzonen buchen, z.B. für Projektarbeiten.

Free-Choice defined:

Alle Tische sind buchbar, aber auf manche Tische haben bestimmte Pernen ein Erst- oder Zweitzugriff. Diese Tisch müssen von diesen Personen für die Nutzung erst freigegeben werden. Außerdem können Tische auch für Buchungen gesperrt werden.

Free-Choice / Hot Desking:

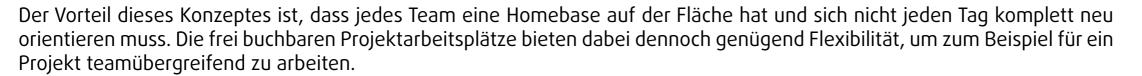
Jeder Mitarbeitende kann jeden Arbeitsplatz frei buchen. Er kann den Platz dabei nicht nur pro Tag sondern auch pro Stunde buchen.



HYBRID-WORKING-MODELL: NEIGHBOURHOODS PLUS

Beispielkonzept

In diesem Beispiel sind nur rund 70 % der Mitarbeiter in der Fläche. Die buchbaren Arbeitsplätze sind festen Teams zugewiesen. Innerhalb der Teams können die Plätze gebucht und getauscht werden. Zusätzlich gibt es Projektarbeitsplätze, die auch für andere Teams frei verfügbar sind. Bei Bedarf kann ein Erstzugriff für ein bestimmtes Team vergeben werden. Mitarbeiter, die immer im Büro sein müssen oder nicht von zu Hause aus arbeiten können, haben die Möglichkeit einen dauerhaft fest zugewiesenen Arbeitsplatz zu bekommen.





CUSTOMER SERVICE

10 Mitarbeiter 6 Arbeitsplätze 2 Projektarbeitsplätze

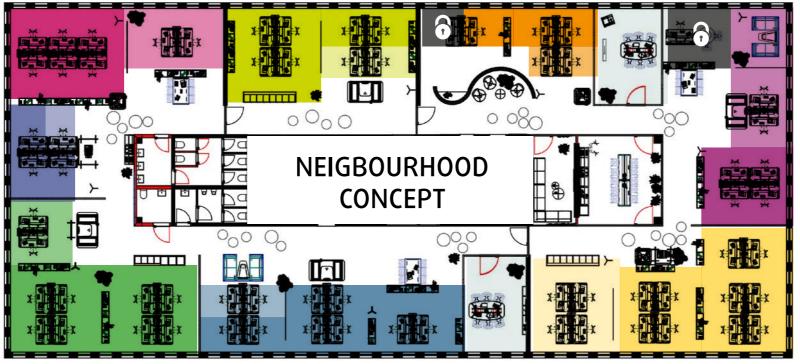
5 Mitarbeiter 3 Arbeitsplätze 1 Projektarbeitsplatz

FINANCE
12 Mitarbeiter
8 Arbeitsplätze
2 Projektarbeitsplätze

MARKETING 10 Mitarbeiter, 6 Arbeitsplätze 2 Projektarbeitsplätze

OFFICE MANAGEMENT

8 Mitarbeiter, 3 Arbeitsplätze 2 Projektarbeitsplätze, 1 fest zugewiesener AP



ORGA

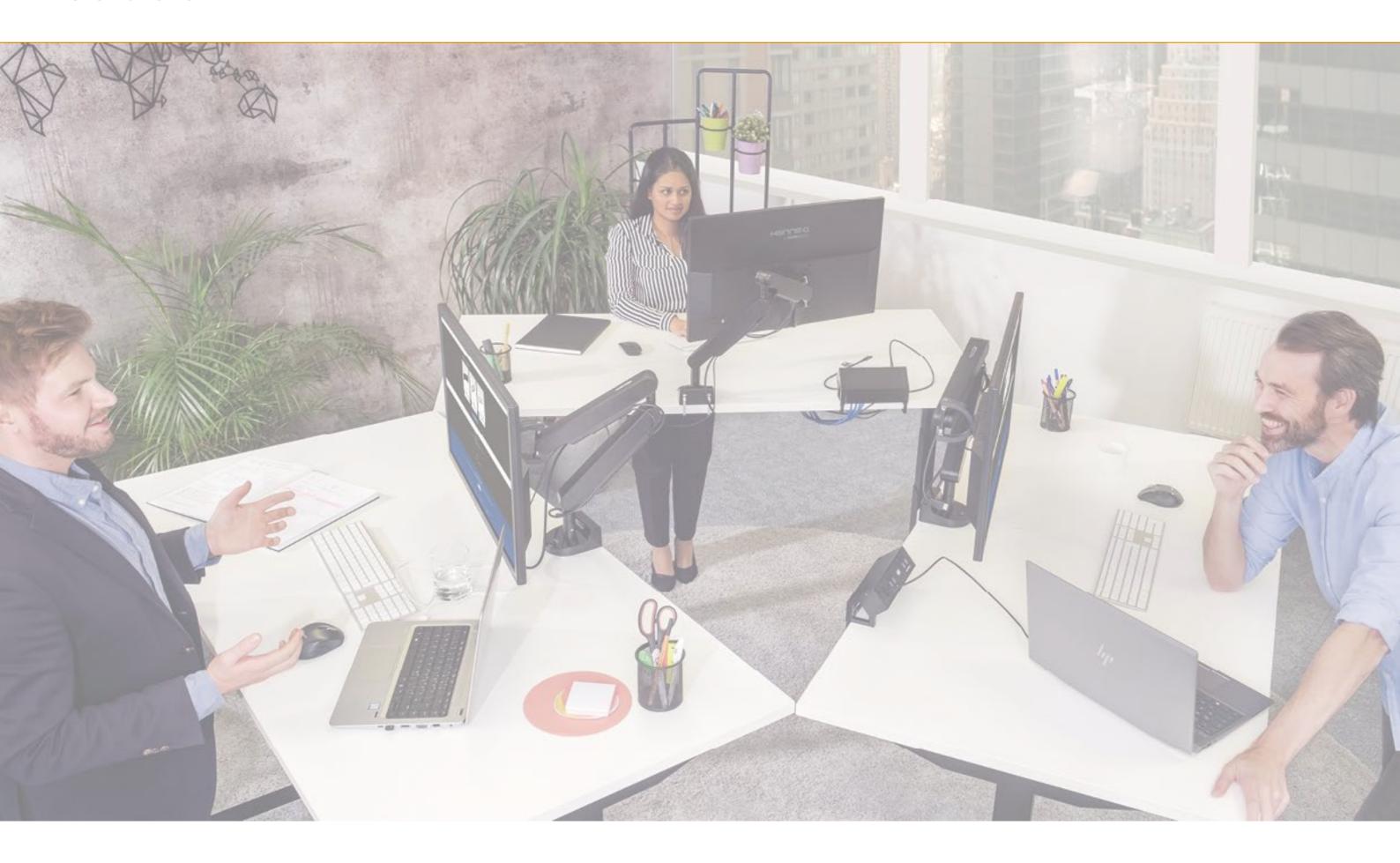
11 Mitarbeiter 4 Arbeitsplätze 2 Projektarbeitsplätze 1 fest zugewiesener AP

SALES
15 Mitarbeiter
10 Arbeitsplätze
4 Projektarbeitsplätze

PERSONAL

12 Mitarbeiter, 8 Arbeitsplätze, 2 Projektarbeitsplätze





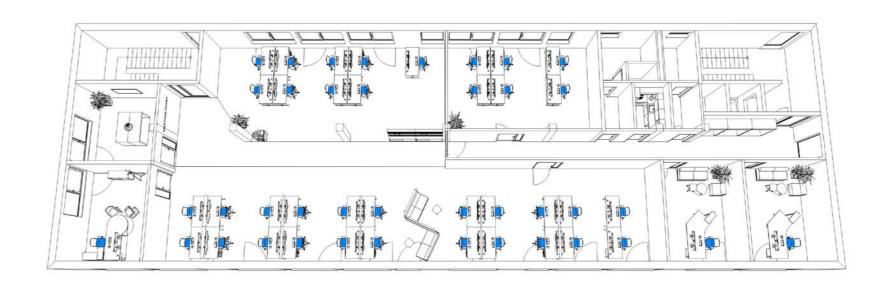
"Unsere Arbeitswelt befindet sich in einem <u>radikalen Wandel</u> – technologisch, sozial und ökologisch. Die <u>Nachfrage nach intelligenten Arbeitsplatzlösungen</u> nimmt beständig zu."^{*}

^{*}Aus dem Artikel von Sven Wingerter, Eurocres Consultung "Schlanksein hält fit! Büros haben Übergewicht. Nach Corona abnehmen!"

WAS VERÄNDERT SICH?

VORHER

40 feste Arbeitsplätze



NACHHER

14 Mitarbeiter arbeiten im Durchschnitt regelmäßig von zu Hause

26 buchbare Arbeitsplätze (Per Laptop, Handy oder Tablet, auch bequem von zu Hause aus)

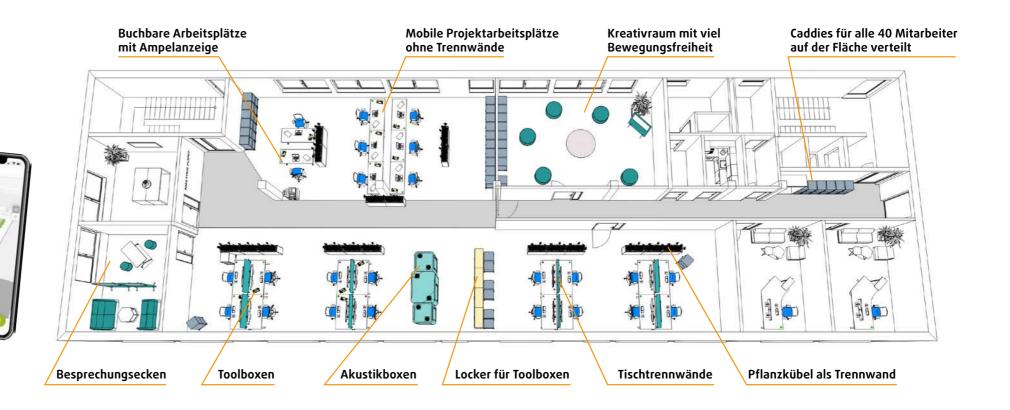
Neue buchbare Collaborate- und Meeting-Flächen

Mehr Rückzugszonen

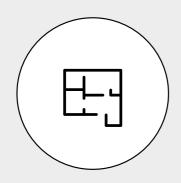
Möglichkeiten zur Projektarbeit

Covid-19-Konform

Wahlmöglichkeiten der places2work



WIE KÖNNTEN VERÄNDERUNGEN KONKRET AUSSEHEN?



GEBÄUDE (Flächennutzung)

Flächeneffizienz (keine ungenutzen Räume)

Mehr Coworking Spaces als Einzelräume

Schaffung von Besprechungsräumen und Sozialbereichen

Höhenverstellbare Tische für Desk Sharing

Flexible Inneneinrichtung, welche schnelles Umfunktionieren von Räumen ermöglicht

Ggf. Möbel für das Arbeiten im Homeoffice



VERHALTEN

(Kultur, Etikette)

Verständnis der Raumnutzung

Buchung von Schreibtischen und Besprechungsräumen

Regeln zur Nutzung von Meetingräumen, Fokusräumen, Kreativräumen, usw.

Verwendung Headsets

Reinigung der Schreibtische bei Abwesenheit (Clean Desk Policy)

Nutzung von Utensilienboxen und persönlichen Schließfächern

Etikette zum Thema "Essen am Platz"



TECHNIK

(IT-Ausstattung)

Einheitliche Laptops

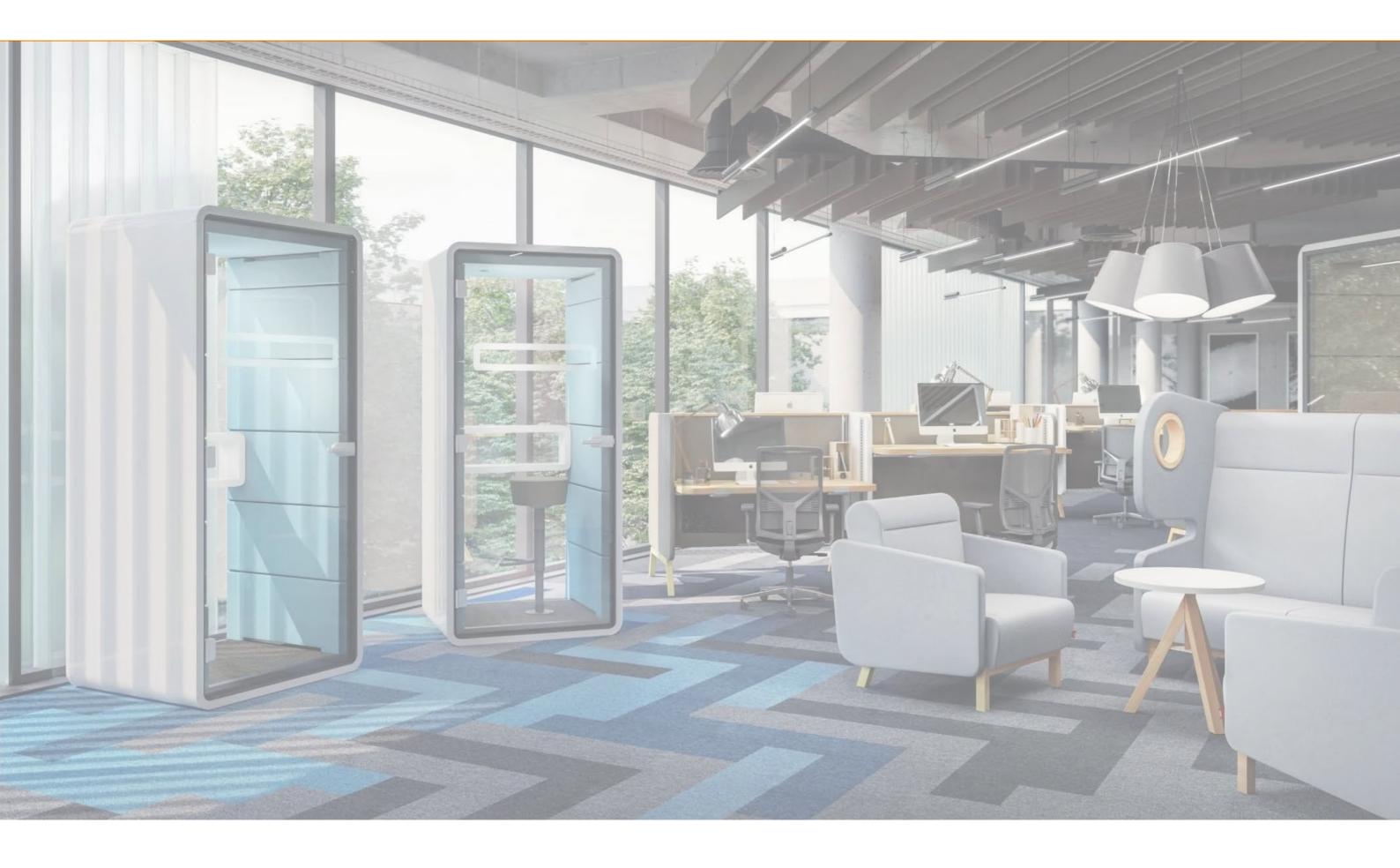
Dockingstations (Plug'n Play)

Voice over IP

Einführung von Headsets

Medientechnik in Meetingräumen

Implementierung einer organisatorischen Buchungssoftware



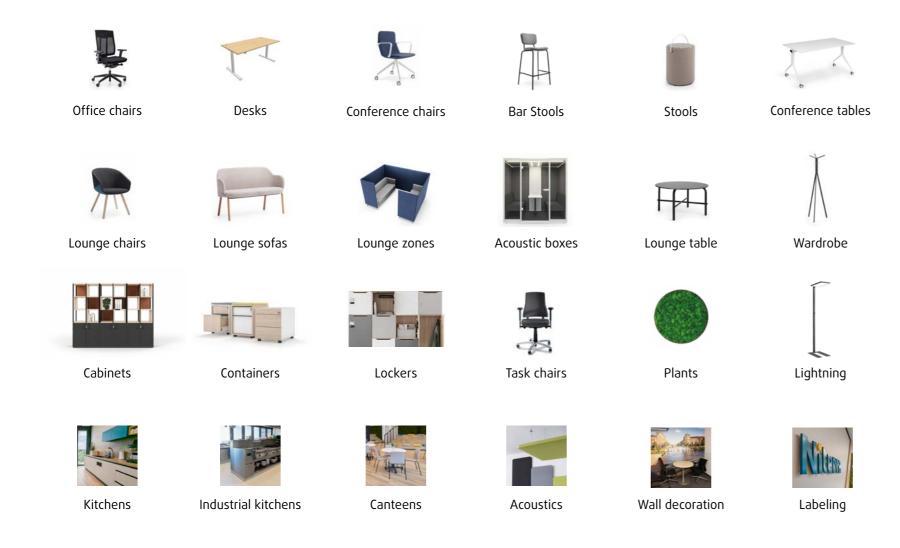
HYBRID WORKSPACE

AUSSTATTUNG

FLEXIBLE AUSSTATTUNG

Adaptive und ergonomische Büromöbel

Mittelzonen, Loungemöbel und Stehtische eignen sich hervorragend für kleine Meetings zwischendurch oder als Rückzugsort. Mobile Büromöbel, wie Tische, Stühle und Trennwände auf Rollen ermöglichen jederzeit eine Neuanordnung der Möbel, je nach Situation.



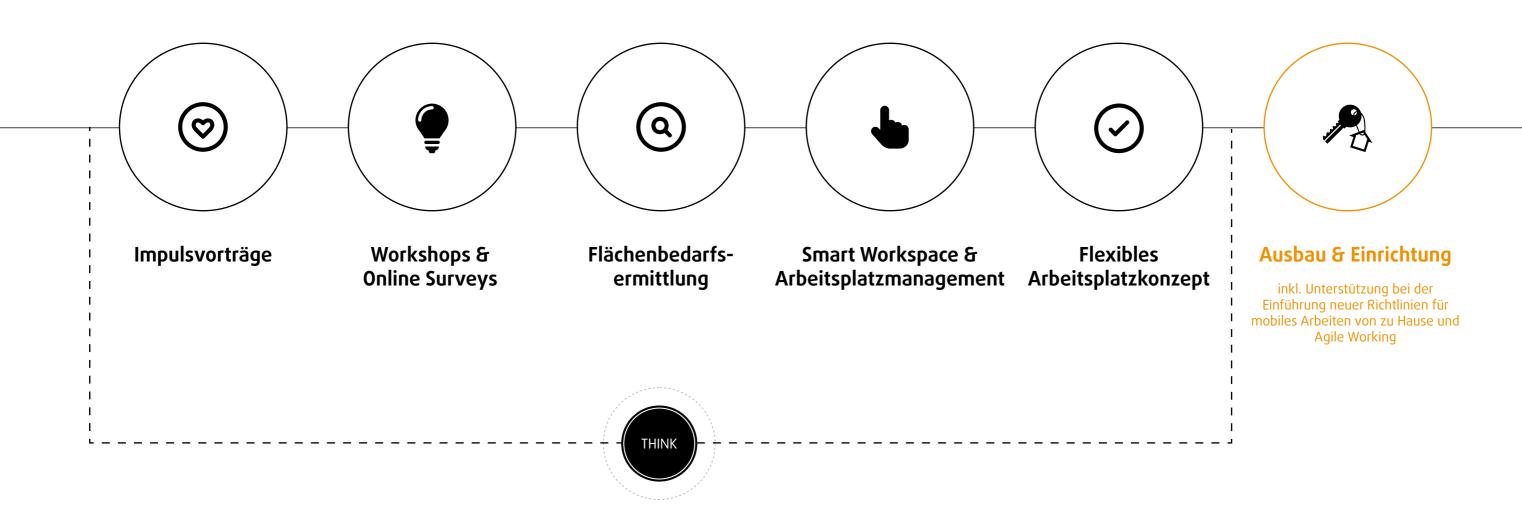


WIR BEGLEITEN SIE

Veränderungen als Chance sehen

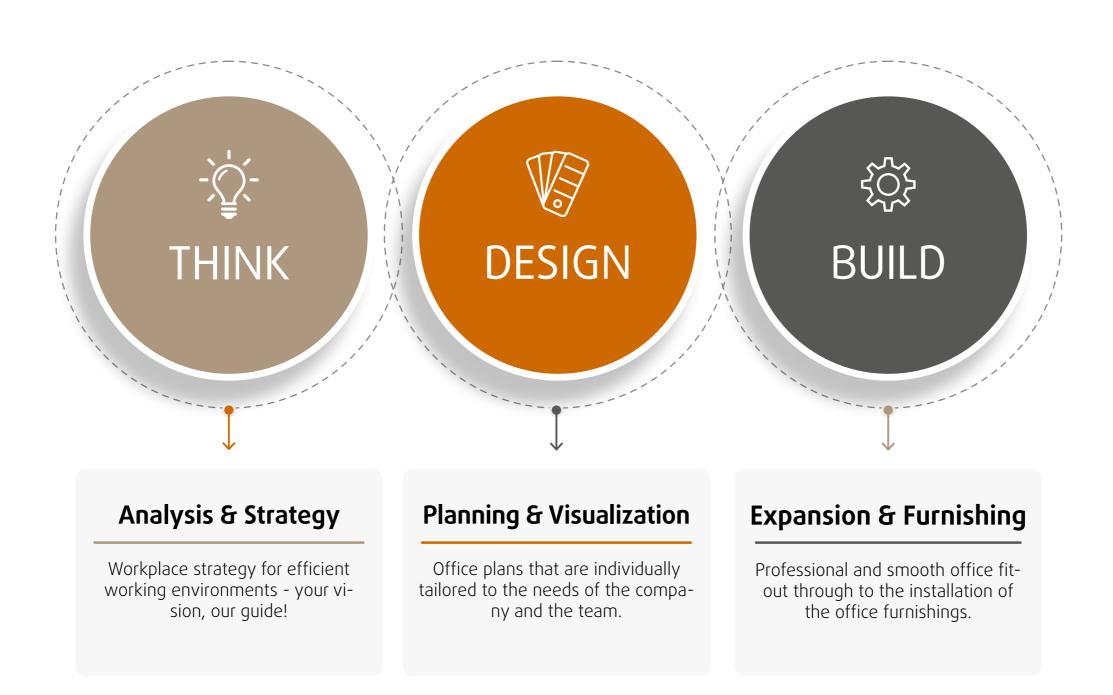


Wir sehen die Veränderungen in der aktuellen Zeit als besondere Chancen in der Arbeitswelt. Doch Veränderung braucht Ihre Zeit und muss gut geplant sein. Als langjähriger Experte für moderne Arbeitswelten stehen wir Ihnen mit unseren Leistungen zur Verfügung. Gemeinsam analysieren wir, wo Sie gerade stehen und was der richtige Weg für Ihr Unternehmen ist. Wir nehmen Sie und Ihre Mitarbeiter mit auf diese Reise und betreuen Sie von der Konzeptentwicklung bis zur finale Umsetzung.



UNSERE VORGEHENSWEISE

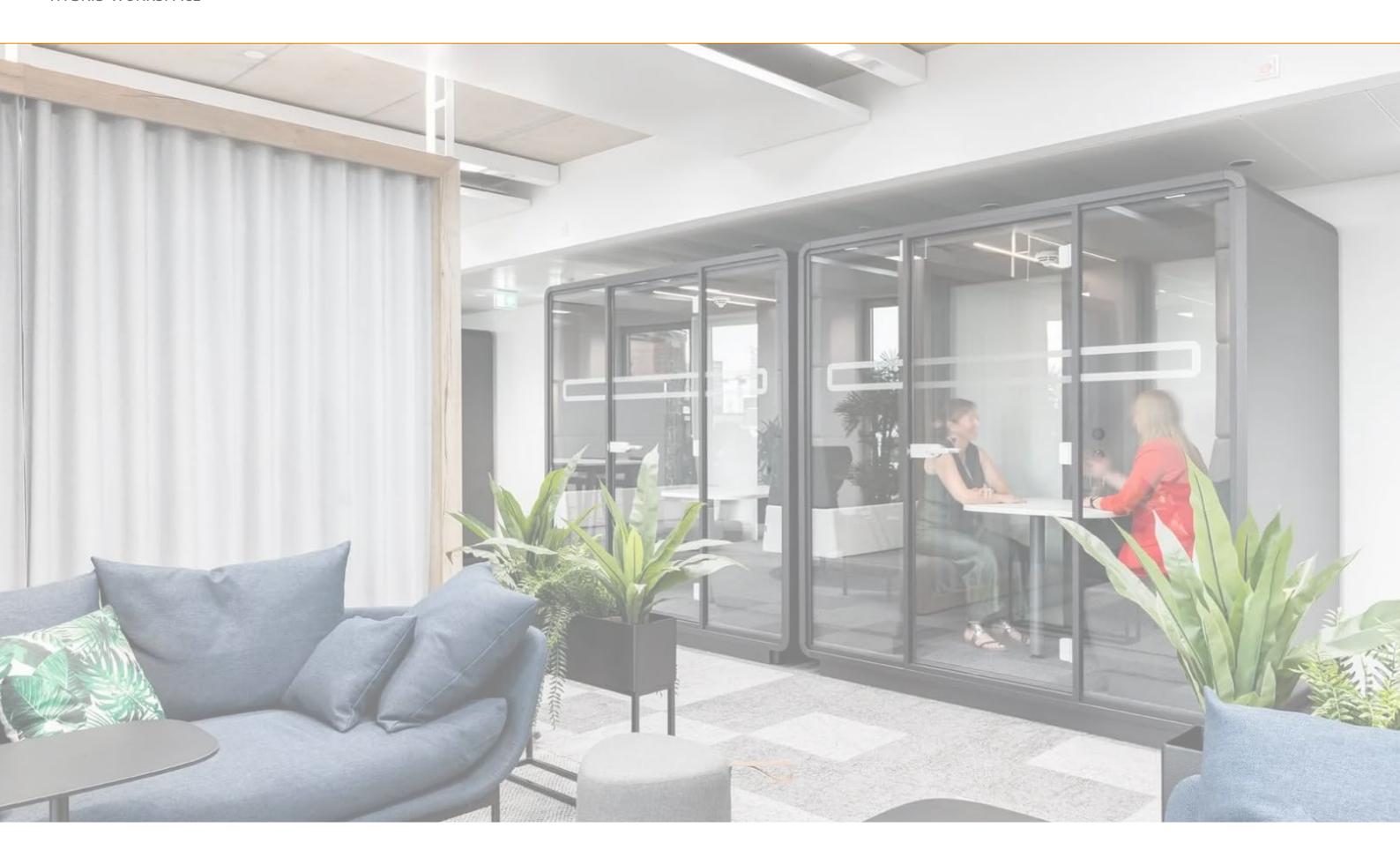
Ein Ansprechpartner für alle Bereiche: Von der detaillierten Analyse über die konzeptionelle Planung bis zum kompletten Ausbau und zur Lieferung der neuen Einrichtung sind wir Ihr Partner. Unsere Vorgehensweise heißt THINK. DESIGN. BUILD.



WARUM SIE SICH AUF UNS VERLASSEN KÖNNEN

- Wir gestalten Arbeitswelten, die Ihre Ziele, Werte und Identität unterstützen.
- Wir begleiten Sie ganzheitlich von der Analyse bis zur Umsetzung.
- Wir kennen die Herausforderung.
- Wir nehmen die Angst vor Veränderung.
- Wir kreieren Arbeitswelten, die die einzigartige Kultur Ihrer Organisation widerspiegeln.





VERÄNDERUNG BEGLEITEN

WAS UNS MOTIVIERT

Unser Teams aus Designern, Ingenieuren und Projektmanagern ist begeistert von modernen Arbeitswelten und setzt sich leidenschaftlich und mit langjähriger Erfahrung für Ihr Projekt ein. Mit diesem Team schaffen wir effiziente und zukunftsorientierte Arbeitswelten.

Seit über 35 Jahren befassen wir uns mit Büroplanung und der Entwicklung der Arbeitswelt. Der Mensch in seiner Arbeitsumgebung steht bei allen unseren Planungen im Mittelpunkt.

Zu unseren Kunden zählen Finanzdienstleister, Konzerne und mittelständische Unternehmen. Als think.design.build.-Spezialist zeigen wir Ihnen, wie Sie Ihre Arbeitsflächen optimal nutzen und maximales Potenzial abrufen können.

coneon. creating better places to work.

SHORT-FACTS

- Designer, Ingenieure und Projektmanager
- Über 35 Jahre
- kreativ. innovativ. zukunftsorientiert.
- Düsseldorf. Herborn.
- Leidenschaft und Begeisterung für moderne Arbeitswelten
- Aus einer Hand: THINK. Analyse. DESIGN. Planung. BUILD. Ausbau.



<u>Unsere Mission</u> ist es, <u>Arbeitsräume</u> zu schaffen, welche das <u>Leben der Menschen</u> verbessern und die <u>Produktivität</u> Ihres Unternehmens steigern.

BEGEISTERTE KUNDEN









































HYBRID WORKSPACE

PLACES2WORK

IMPRESSIONEN

place2arrive











HYBRID WORKSPACE

PLACES2WORK

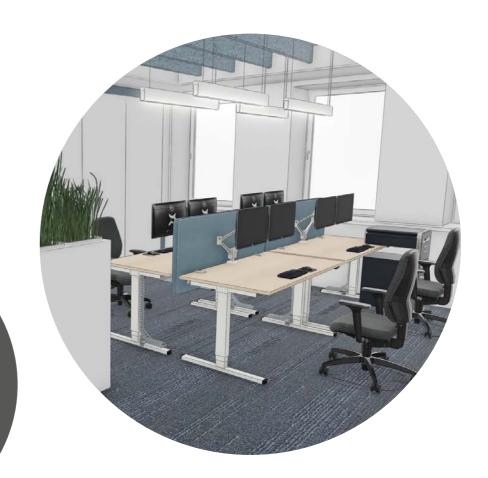
IMPRESSIONEN

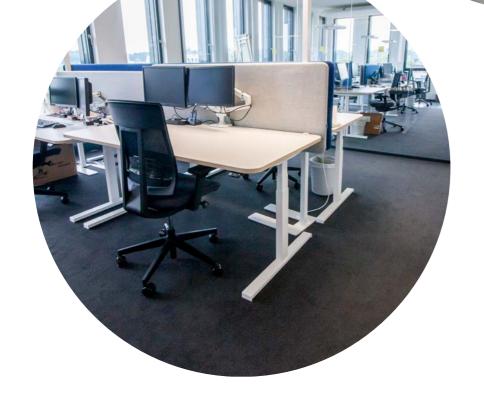
place2focus



Fokussierte Einzelarbeit Ergonomische, buchbare Arbeitsplätze

> Clean Desk Plug & Work







place2meet





Gebuchte oder spontate Besprechungen

Flexibel anpassbares Mobilar

Medientechnik für Videokonferenzen







place2collaborate

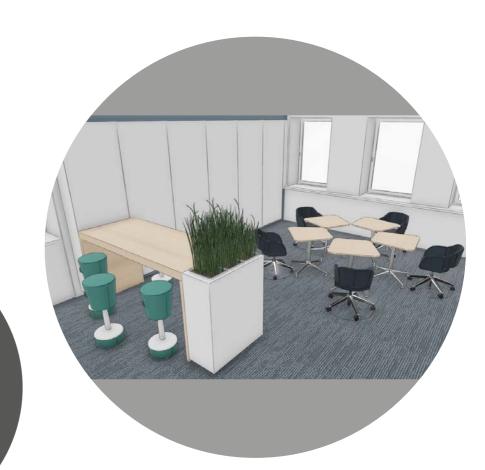


Projektarbeit

Gemeinsam kreieren und schaffen

Kreativflächen

Komplett modulare Einrichtung







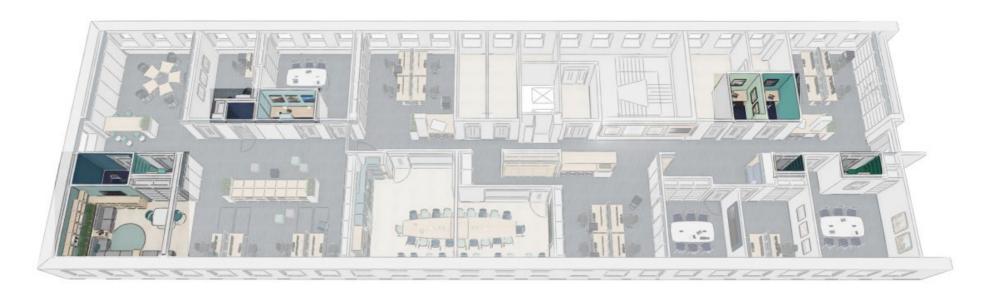
place2think







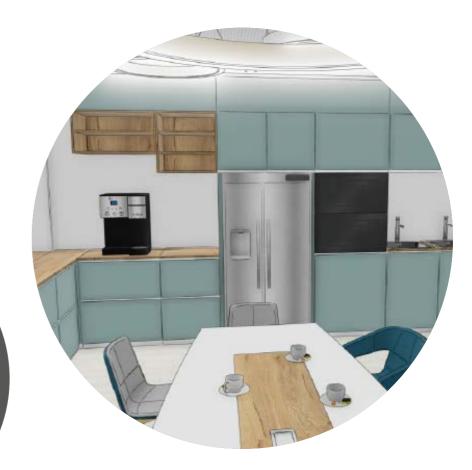




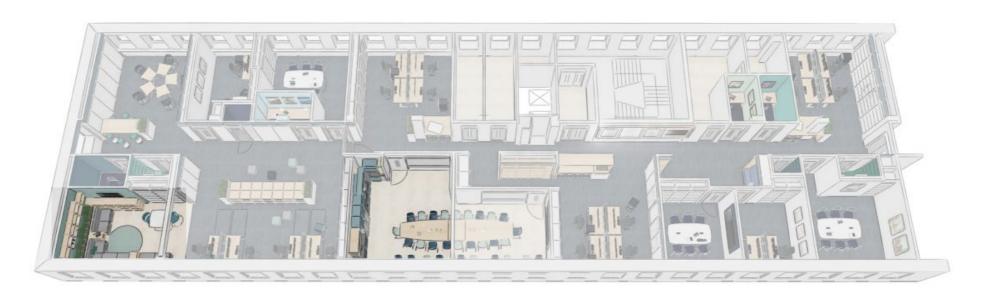
place2socialize











place2store



Stauraum und Archiv Locker und Caddies Garderobe Arbeitsutensilien







KONTAKT

Vereinbaren Sie einen Videotermin oder kommen Sie uns besuchen:

Tel. 02772 57697-0

Zentrale Herborn:

coneon GmbH Rehbergkuppe 8 35745 Herborn

Tel.: +49 2772 57697-0 Fax: +49 2772 57697-50 Mai: info@coneon.de

Studio Düsseldorf:

coneon GmbH Monschauer Str. 1 40549 Düsseldorf

Tel.: +49 211 569457-0 Mail: duesseldorf@coneon.de

